

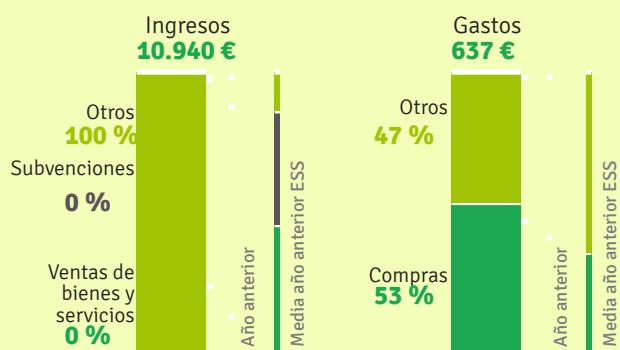


Balance/Auditoría Social 2021

Etxekide S.Coop.

NIF:	F71368336
Dirección:	Calle Lumbier, 3, bajo dcha.
Código postal:	31015
Localidad:	Pamplona/Iruña
Forma jurídica:	Cooperativa de consumidores y usuarios
Sector:	Proyectos de convivencia Proyectos de convivencia

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habéis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

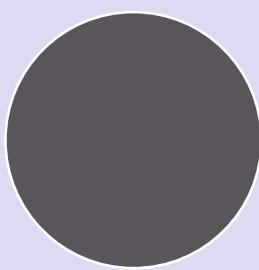
Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

- 22 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 22 personas

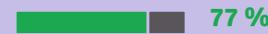
Paridad

Composición general



Año anterior N/D
Media año anterior ESS 46 %

Aprobación plan y presupuesto



Año anterior N/D
Media año anterior ESS 41 %

Cargos directivos



Año anterior N/D
Media año anterior ESS 57 %

Cargos societarios



Año anterior N/D
Media año anterior ESS 39 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



100 %

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 24 %

Estructura laboral¹



100 %

N/D
N/D

Cargos directivos²



0 %

N/D
34 %

Cargos societarios²



0 %

N/D
114 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

no disponible

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

Índice de banda salarial

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✗

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

KOOBIZITZA
REAS NAVARRA
FIARE BANCA ETICA
COOP57

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

N/D

Cumplimiento: 0%

