



Auditoría Social Navarra 2024

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

Etxekide S.Coop.



NIF: **F71368336**

Dirección: **Calle Lumbier, 3, bajo dcha.**

Código postal: **31015**

Localidad: **Pamplona/Iruña**

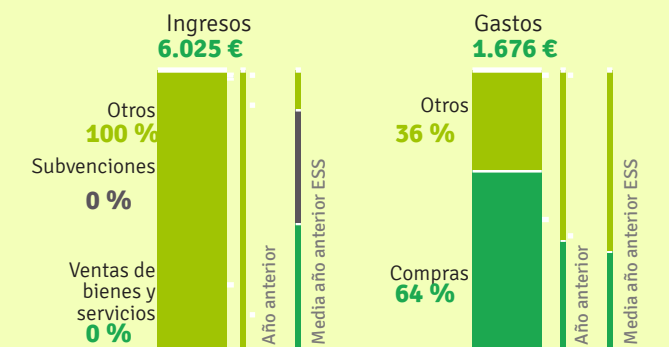
Forma jurídica: **Cooperativa de consumidores y usuarios**

Sector: **Proyectos de convivencia**

Proyectos de convivencia

Año **Diciembre 2018**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	99
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

0 %

Año anterior Media año anterior ESS

0 %

11 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

89 %

Año anterior Media año anterior ESS

98 %

11 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

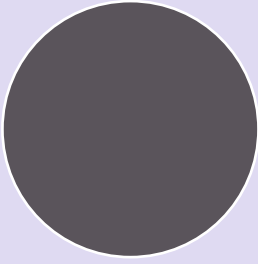
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

Miembros de la organización

● 32 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 32 personas

Paridad

Composición general

65 %

Año anterior 73 %

Media año anterior ESS 46 %

Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior 73 %

Media año anterior ESS 41 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior 0 %

Media año anterior ESS 57 %

Cargos societarios

80 %

Año anterior 0 %

Media año anterior ESS 39 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



0 %



0 %



0 %



0 %

Año anterior 100 %

Media año anterior ESS 24 %

0 %

49 %

0 %

34 %

0 %

114 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no ☐

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita ☒

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral ☒

S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc) ☐

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS NAVARRA
FIARE BANCA ETICA
KOOP57
KOOBIZITZA
REAS VIVIENDA SENIOR

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D