



## Auditoría Social Navarra 2024

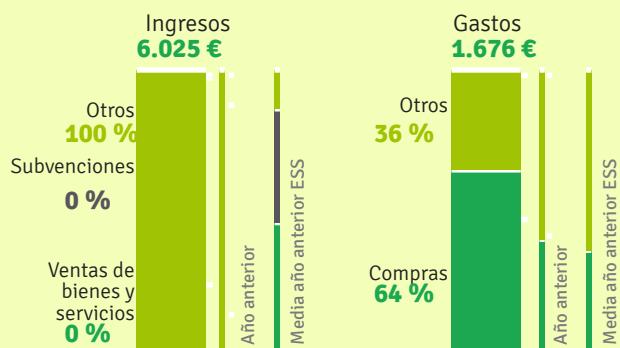
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

### Etxekide S.Coop.



NIF:	F71368336
Dirección:	Calle Lumbier, 3, bajo dcha.
Código postal:	31015
Localidad:	Pamplona/Iruña
Forma jurídica:	Cooperativa de consumidores y usuarios
Sector:	Proyectos de convivencia
	Proyectos de convivencia
Año	Diciembre 2018

#### Economía



#### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	99
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

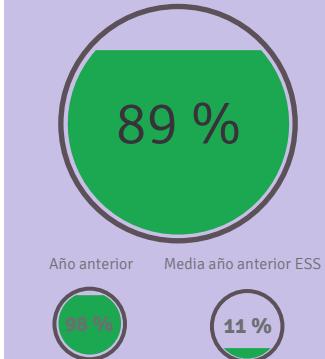
#### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



#### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



#### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? X

¿Habéis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

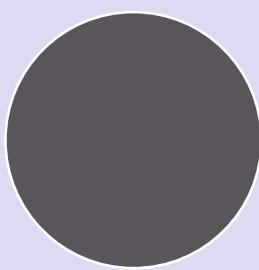
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Ninguna de las anteriores

## Miembros de la organización

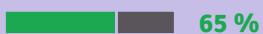
- 32 socias (no trabajadoras)



**TOTAL: 32 personas**

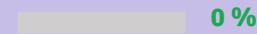
## Paridad

### Composición general



Año anterior 73 %  
Media año anterior ESS 46 %

### Aprobación plan y presupuesto



Año anterior 73 %  
Media año anterior ESS 41 %

### Cargos directivos



Año anterior 0 %  
Media año anterior ESS 57 %

### Cargos societarios



Año anterior 0 %  
Media año anterior ESS 39 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

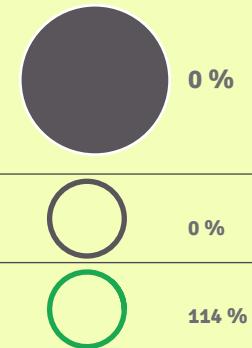
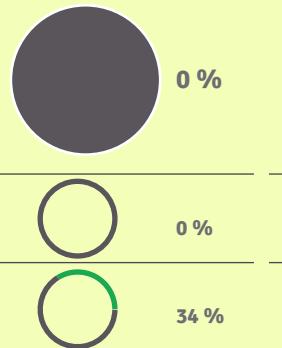
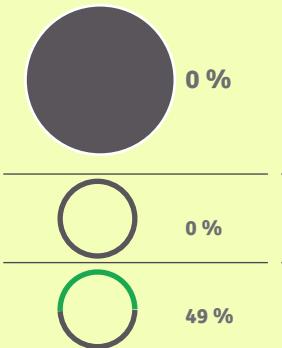
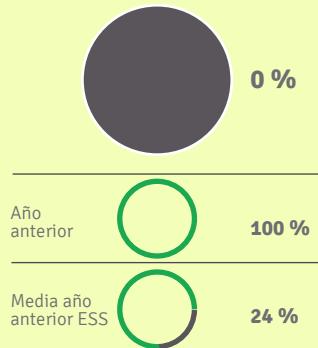
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

### Ratio entre salario más alto y más bajo

### Índice de banda salarial

● entre mujeres

● entre hombres

● brecha salarial  
(entre hombres y mujeres)

no disponible

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no	X
S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita	✓
S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral	✓
S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)	X
La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación	

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	X
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	X
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	X

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	X
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	X
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	X

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS NAVARRA  
FIARE BANCA ETICA  
KOOP57  
KOOBIZITZA  
REAS VIVIENDA SENIOR

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	N/D	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	N/D
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	X	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	N/D
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	N/D	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

N/D

